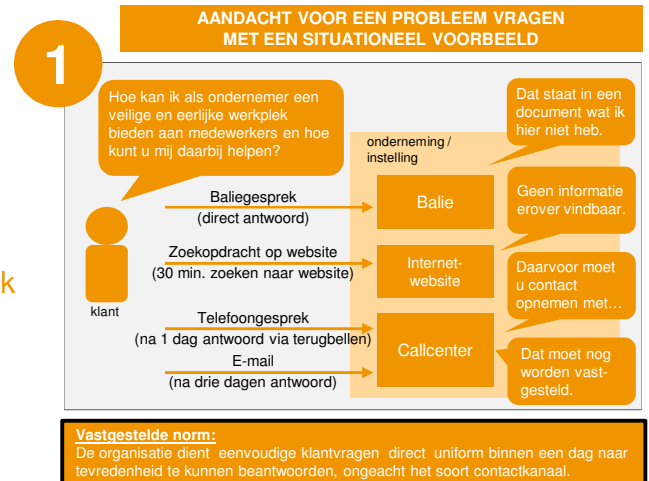


De kracht van architectuurvisualisaties met Dragon1

Het gebruiken van de open methode Dragon1 leidt tot het nemen van concrete en effectieve beleidsmaatregelen
In een Dragon1-architectuurvisualisatietraining wordt de onderstaande systematiek aangeleerd

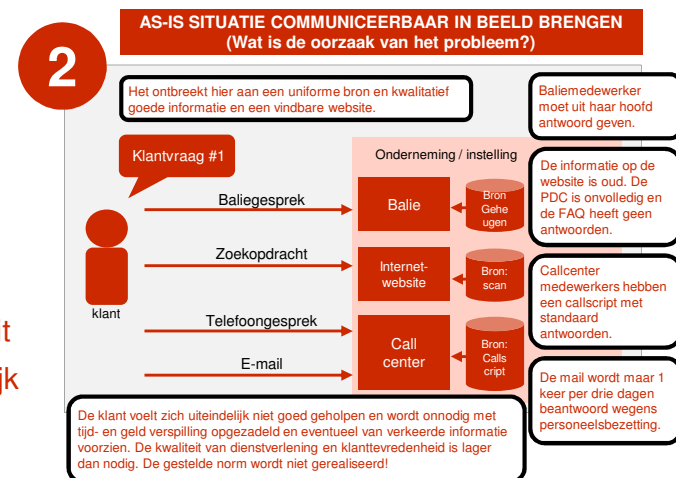
1 Aandacht vragen voor, en vaststellen van het bestaan van een probleem of vraagstuk

Overweeg altijd om aandacht te vragen voor een vraagstuk als een vastgestelde norm niet wordt gerealiseerd. Indien in de organisatie men het vraagstuk (h)erkend, dan dient feitelijk en proefondervindelijk te worden vastgesteld wat dan daadwerkelijk het probleem is. Visualiseer dat onweerlegbaar. Zorg er vervolgens voor dat een herontwerp opdracht voor de situatie wordt gegeven door de eigenaar/houder van het probleem.



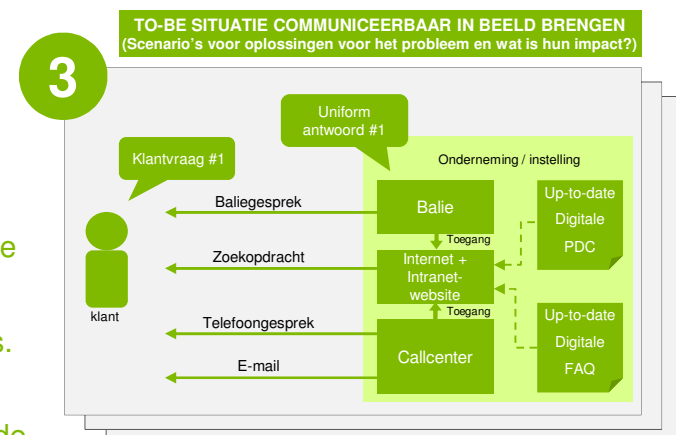
2 Huidige situatie (probleem/vraagstuk) bespreekbaar in beeld brengen

De huidige problematische situatie dient in beeld te worden gebracht, met focus op analyse van de werking van een falend aanwezig concept en het resultaat van de gebrekkige werking ervan. Het probleem (het niet realiseren van de norm) moet eenvoudig aan de hand van deze analytische visualisatie zijn uit te leggen. Het beeld dient een inefficiëntie of knelpunt inzichtelijk en overzichtelijk te maken.



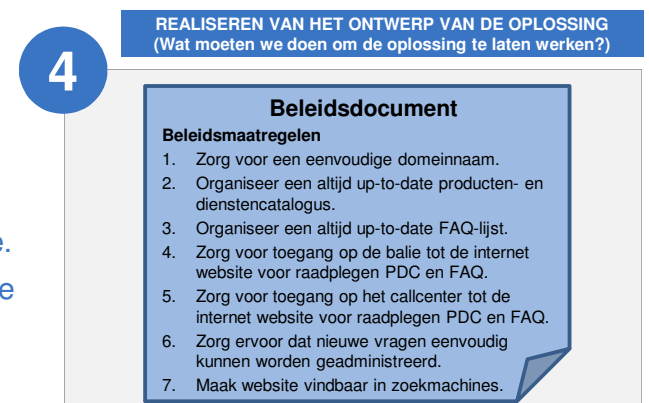
3 Toekomstige situatie (haalbare en reële oplossingsrichtingen) in beeld brengen

Visualiseer nu toekomstscenario's: het oplossingsconcept met alternatieven. Visualiseer de werking van de concepten en het resultaat dat ze produceren. Maak analyses die aangeven welke impact de implementatie heeft op de bedrijfsvoering. Leg het oplossen van het probleem uit aan de hand van de visualisaties. Het management kan nu, op basis van toekomstvisie en argumenten, besluiten welke oplossing zij het beste vindt voor de organisatie.



4 De verkregen inzichten en overzichten vertalen in concrete beleidsmaatregelen

In beleidsdocumenten dienen de maatregelen te worden benoemd waarmee de werking van het gekozen oplossingsgerichte concept wordt ingebouwd en geborgd in de organisatie. Precies zoals is gevisualiseerd in het herontwerp bij punt 3. Elke maatregel hoort een manager te hebben als houder.



Op deze poster wordt een voorbeeld gegeven van kanaalintegratie als concept voor het oplossen van een probleem op het gebied van integrale informatievoorziening via contactkanalen bij een organisatie.